

COVID-19 ਦ੍ਰਿਸ਼ ਅਤੇ ਉਪਲੱਬਧ ਲਾਭ

		ਭੁਗਤਾਨ ਵਾਲਾ ਬੀਮਾਰੀ ਦਾ ਸਮਾਂ				
ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਦੂਜਿਆਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਲਈ ਸਮਾਂ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ	ਸੰਘੀ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਕਾਨੂੰਨ: ਬਾਲ ਦੇਖਭਾਲ FMLA* dol.gov	ਸੰਘੀ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਕਾਨੂੰਨ: ਭੁਗਤਾਨ ਵਾਲੀ ਬੀਮਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ* dol.gov	NJ ਕਾਨੂੰਨ: ਕਮਾਈ ਹੋਈ ਬੀਮਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ mysickdays.nj.gov	ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਬੀਮਾ myunemployment.nj.gov	ਦੇ ਬਾਅਦ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਜਾਏ	NJ ਕਾਨੂੰਨ: ਪਰਿਵਾਰਿਕ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਬੀਮਾ myleavebenefits.nj.gov
1. ਕੋਰੋਨਾਵਾਇਰਸ ਦੇ ਕਾਰਨ ਬੰਦ ਹੋਣ ਕਰਕੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰਥ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਘਰ ਵਿੱਚ ਬੱਚੇ(ਚਿੱਚਿਆਂ) ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨੀ ਹੈ	✓	✓	✓	✓	➔	✗
2. ਕਰਮਚਾਰੀ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਇਲਾਜ ਚੱਲ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਅਲੱਗ ਹੈ ਜਾਂ ਸ਼ੱਕ ਕਾਰਨ ਇਕਾਤਵਾਸ ਵਿੱਚ ਹੈ		✓	✓	✓	➔	✓
ਕਰਮਚਾਰੀ ਬੀਮਾਰ ਹੈ ਜਾਂ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਹੈ		ਸੰਘੀ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਕਾਨੂੰਨ: ਭੁਗਤਾਨ ਵਾਲੀ ਬੀਮਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ* dol.gov	NJ ਕਾਨੂੰਨ: ਕਮਾਈ ਹੋਈ ਬੀਮਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ mysickdays.nj.gov	ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਬੀਮਾ myunemployment.nj.gov	ਦੇ ਬਾਅਦ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਜਾਏ	NJ ਕਾਨੂੰਨ: ਅਸਥਾਈ ਅਪਾਹਿਜ਼ਤਾ ਬੀਮਾ myleavebenefits.nj.gov
3. ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਸ ਨੂੰ COVID-19 ਹੈ, ਜਾਂ COVID-19 ਦੇ ਲੱਛਣ ਹਨ		✓	✓	✓	➔	✓
4. ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਸ ਕੋਲ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੇ ਆਪਣੀ ਮਰਜ਼ੀ ਨਾਲ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ		✗	✗	✓		✗
5. ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਸ ਕੋਲ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰਨ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ		✗	✓	✓		✗
6. ਕਾਰੋਬਾਰ ਮੰਦਾ ਹੋਣ ਜਾਂ ਮੰਗ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੋਲ ਘੱਟ ਘੱਟ ਉਪਲੱਬਧ ਹਨ		✗	✗	✓		✗
7. ਰਾਜ ਬੰਦ ਹੋਣ ਜਾਂ ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਵਿੱਚ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕੰਮ ਖੁੱਲ੍ਹਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ		✗	✓	?		✗

8. ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਖੋਲ੍ਹਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਹੈ, ਪਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਿਸੇ ਸਮੂਹ ਵਿੱਚ ਇਕੱਠੇ ਹੋਣ ਤੋਂ ਡਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ (ਸਵੈ-ਦੂਰੀ)	X	✓	X		?
9. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਜਾਂ ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਇਕਾਂਤਵਾਸ ਦੀ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ	✓	✓	✓	➔	✓
10. ਸਿਹਤ ਦੇਖਭਾਲ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਕੰਮ 'ਤੇ ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੋ ਗਿਆ ਅਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਦੁਆਰਾ ਸਵੈ-ਇਕਾਂਤਵਾਸ ਦੀ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ	?	✓	✓	➔	✓
11. ਫ੍ਰੀਲਾਂਸ, ਸੁਤੰਤਰ ਠੇਕੇਦਾਰ ਜਾਂ "ਗਿੱਗ" ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੋਲ ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਦੀ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਕਾਰਨ ਕੋਈ ਕੰਮ ਜਾਂ ਘਟੇ ਨਹੀਂ ਹਨ	X	X	✓		X
12. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ 26 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੀ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਮਿਲੀ; ਕਰਮਚਾਰੀ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰ ਹੈ	X	X	✓		X

✓ ਹਾਂ • X ਨਹੀਂ • ? ਸ਼ਾਇਦ (ਕ੍ਰਿਪਾ ਕਰਕੇ ਅਪਲਾਈ ਕਰੋ; ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ)

ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਬੀਮਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ FMLA ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ; ਦੂਸਰਿਆਂ ਨੂੰ ਰਾਜ ਨੂੰ ਦਰਖਾਸਤ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ। ਤੁਸੀਂ ਇੱਕੋ ਸਮੇਂ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ/ਕਾਨੂੰਨ ਤਹਿਤ ਭੁਗਤਾਨ ਜਾਂ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ।

* **1 ਅਪ੍ਰੈਲ, 2020 ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ:** ਨਵੇਂ ਸੰਘੀ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਕੋਰੋਨਾਵਾਇਰਸ ਬੀਮਾਰੀ, ਲੱਛਣਾਂ, ਇਕਾਂਤਵਾਸ ਜਾਂ ਸਕੂਲ/ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਬੰਦ ਹੋ ਜਾਣ ਕਾਰਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਜਾਂ ਆਪਣੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਭੁਗਤਾਨ ਵਾਲੀ ਬੀਮਾਰੀ ਛੁੱਟੀ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਾਉਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਸੰਘੀ ਪਰਿਵਾਰਕ ਅਤੇ ਬੀਮਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਐਕਟ (FMLA) ਵਿੱਚ ਵੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ-ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਭੁਗਤਾਨ ਵਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰੱਥ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਕੋਰੋਨਾਵਾਇਰਸ ਕਾਰਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਬੱਚੇ ਦੇ ਸਕੂਲ ਜਾਂ ਬੱਚੇ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕੇਂਦਰ ਖੁੱਲ੍ਹੇ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ nj.gov/labor ਦੇਖੋ। ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਲੇਬਰ ਵਿਭਾਗ ਅੱਗੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇਗਾ ਅਤੇ ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਉਪਲੱਬਧ ਹੋਣ 'ਤੇ ਇਸ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਨੂੰ ਅੱਪਡੇਟ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ, ਜਿਸਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਕੰਮ 'ਤੇ COVID-19 ਹੋਇਆ ਹੈ, ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਫਾਈਲ ਕਰੇਗਾ।

ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ COVID-19 ਕੰਮ-ਸੰਬੰਧੀ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਉਪਲੱਬਧ ਲਾਭਾਂ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਆਮ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਣਾ ਹੈ। ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਲੋੜੀਂਦੇ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।



NJ.GOV/LABOR

CREATED: 4.16.2020